



# T Ü R M O B

TÜRKİYE SERBEST MUHASEBİCİ MALİ MÜŞAVİRLER  
VE YEMİNLİ MALİ MÜŞAVİRLİK ODALARI BİRLİĞİ  
(UNION OF CHAMBERS OF CERTIFIED PUBLIC ACCOUNTANTS OF TURKEY)

MESLEK YASAMIZDA

20. yıl

14.05.2010 \* 12048

Ankara,

Sayı : 2010/12048

Konu : Çalışılmadığına Dair Bildirim Girişleri Hk

## YMM VE SMMM ODASI BAŞKANLIKLARI'NA

İlgi : 12.05.2010 tarih ve 12023 sayılı yazımız

İlgide kayıtlı yazımız ile "İstirahatli Olan Sigortalıların İşyerinde Çalışmadıklarına Dair Bildirimin İşverenlerce Sosyal Güvenlik Kurumuna Gönderilmesine İlişkin Usul Ve Esaslar Hakkında Tebliğ'in 12.05.2010 tarih ve 27579 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanarak yürürlüğe girdiği belirtilmiş ve Tebliğ'in 5 ve 6.maddeleri ile ilgili açıklamalara yer verilmiştir.

Söz konusu Tebliğe göre; Sağlık Uygulama Tebliğinde yapılan değişiklikler de dikkate alınarak SGK'ca, [www.sgk.gov.tr](http://www.sgk.gov.tr) adresinde işveren menüsü altında yer alan "Vizite Kağıdı ve Çalışmazlık Belgesi"nde değişiklik yapılarak programın adı "Çalışılmadığına Dair Bildirim Girişi" olarak değiştirilmiş ve yapılan düzenleme ile bu bölümde yer alan vizite kağıdı uygulamaya kapatılmış, sigortalının ücret dışındaki kazanç bilgilerinin yer aldığı bölüme "Çalışılmadığına Dair Bildirim" içerisinde yer verilmiştir. Bildirimin, [www.sgk.gov.tr](http://www.sgk.gov.tr) internet adresinde işveren menüsü

- "Çalışılmadığına Dair Bildirim Girişi",
- "Kullanıcı Şifre Ekranı",
- "Çalışılmadığına Dair Bildirim İşlemleri",
- "Giriş"

bölümünde yer alan bilgiler kaydedilmek suretiyle sigortalılarca hak edilen istirahat süresini takip eden 5 iş günü içinde elektronik ortamda Kuruma gönderilmesi zorunluluğu getirilmiştir.

Hak edilen istirahat süresi de "on günden kısa süreli istirahatlarda istirahatin bittiği günü, on gün ve daha uzun süreli istirahatlarda onar günlük sürelerin bittiği ve son on günlük süreden arta kalan istirahat süresinin bittiği günü" olarak tanımlanmakta olup, işverenlerce sigortalıların istirahat raporlarını işverenlerine ibraz etmelerini takip eden 5 iş günü içerisinde yukarıdaki şekilde bildirim yapılması gerekmektedir.

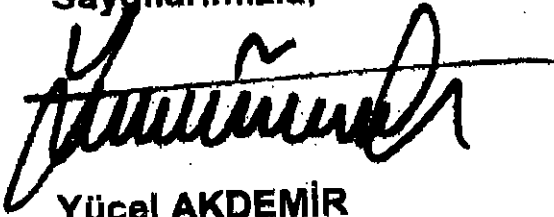
YMM ODASI	14 Mayıs 2010	Sayı: D.02/14187
-----------	---------------	------------------

Söz konusu bildirim gönderilmemesi veya süresi dışında gönderilmesi halinde 5510 sayılı Kanunun 102'nci maddesinin birinci fıkrasının (i) bendine göre idari para cezası uygulanacaktır.

İdari para cezası uygulanması ile ilgili olarak SGK yetkilileri ile yapılan görüşme sonucunda, "SGK'ca hastaneden gelen raporlara ve belgelere bakılacağı, işverenin bildirim yapmadığının tespit edilmesi halinde SGK'ca işverene tebliği edileceği, bu tebligattan sonra 5 iş günü içinde bildirim yapılmaması halinde işverene para cezası uygulanacağı" şeklinde bir genelge hazırlanması konusunda mutabakat sağlanmıştır.

Bilgi edinilmesi ve üyelerinize gerekli duyurunun yapılmasını rica ederiz.

Saygılarımızla,



Yücel AKDEMİR  
Genel Sekreter